



Coopérative d'entraide et de solidarité communautaire Chaleur, 423 rue  
Principale, Pointe-Verte, N.B., E8J 2S3

Entraide, formation, solidarité. Pour mieux grandir ensemble!

## **ÉNONCÉ DES QUALITÉS REQUISES**

### **DIRECTEUR, DIRECTRICE DE LA BARQUE**

#### **Exigences de base**

- Diplôme d'une institution d'enseignement postsecondaire, préférablement dans un domaine connexe au poste à combler.

#### **Compétences linguistiques**

- Très bonne communication orale et écrite en français et connaissance de base de l'anglais.

#### **Connaissances**

- Connaissance des défis et des occasions communautaires propres à la mission de La Barque.
- Connaissance de la gestion de projets et des activités.

#### **Compétences et capacités**

- Informatique :
  - Sait utiliser des logiciels de traitement de texte, de tableurs et de présentation, particulièrement la suite Microsoft Office.
- Gestion financière :
  - Assure la planification et le contrôle du budget;
  - Met en œuvre des stratégies permettant de réaliser des économies opérationnelles et d'optimiser les ressources
  - Applique et surveille des systèmes rigoureux pour la gestion de l'information financière
- Gestion des ressources humaines:
  - Exerce une influence positive sur les membres et les bénévoles afin de produire des résultats qui sont dans l'intérêt de La Barque.
  - Donne de la rétroaction régulière, reconnaît les succès et les besoins d'amélioration
- Communication :
  - Sait écouter, et peut s'exprimer et écrire de façon claire, réfléchie et en temps opportun en utilisant des outils et des techniques de communication appropriés et efficaces, en conformité avec les directives énoncées par le CA.

- Planification et évaluation:
  - Élabore des stratégies afin de favoriser l'avancement de la coopérative; fixe des buts, établit et met en œuvre des plans d'action, et évalue les processus et les résultats.
  - Établit des priorités et des échéanciers et contrôle les progrès relativement à l'atteinte des objectifs.
- Résolution de problèmes :
  - Évalue des situations posant problème en vue de cerner les causes, de rassembler et d'analyser l'information pertinente, de proposer des solutions, et de faire des recommandations et (ou) de régler les situations conflictuelles.

### **Qualités personnelles**

- Bonnes relations interpersonnelles
  - Reconnaît l'aspect des « personnes » dans les enjeux et sait établir des relations positives
  - Établit et maintient de bonnes et productives relations avec les clients et les partenaires
  - Atteint les résultats en travaillant de manière coopérative
  - Fait preuve de tact et de diplomatie
- Capacité d'adaptation :
  - Sait faire preuve de flexibilité, de polyvalence et de tolérance dans un milieu en constante évolution tout en s'acquittant de façon efficace et efficiente de ses tâches.
- Éthique :
  - Comprend bien les principes d'un comportement et de pratiques administratives socialement acceptables et s'assure que son propre comportement et le comportement des autres cadrent avec ces normes et s'alignent sur les valeurs de La Barque.
- Créativité et innovation :
  - Sait imaginer des façons nouvelles et uniques d'améliorer la situation financière de l'organisme et de susciter de nouvelles occasions.